

VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA PODNIKOHOSPODÁŘSKÁ

Podnikání obchodních společností
Business Company

Student:

Radka Pečenková

Vedoucí bakalářské práce:

Ing. Anna Oplatková, Ph.D

Ostrava 2011

VŠB - Technická univerzita Ostrava
Ekonomická fakulta
Katedra podnikohospodářská

Zadání bakalářské práce

Student:

Radka Pečenková

Studijní program:

B6208 Ekonomika a management

Studijní obor:

6208R020 Ekonomika podniku

Specializace:

01 Ekonomika podniku

Téma:

Podnikání obchodních společností
Business Company

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
2. Podstata podnikání a jeho význam
3. Analýza situace v konkrétním podniku a vymezení problému
4. Zhrnutí a návrhy opatření
5. Závěr

Seznam použité literatury

Seznam zkratek

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

BLAŽKOVÁ, M. *Marketingové řízení a plánování pro malé a střední firmy*. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. 289 s. ISBN 978-80-247-1535-5.

KORÁD, V.; MITTALISKO, M. *Založení a řízení společnosti: společnost s ručením omezeným, komanditovní společnost, veřejná obchodní společnost*. 1. vyd. Brno: Computer Press, 2005. 255 s. ISBN 80-251-0592-X.


VEDER, J.; SRDOVÁ, J. *Podnikání malé a střední firmy*. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2005. 304 s. ISBN 80-247-1069-2.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty

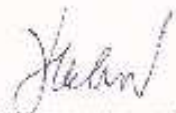
Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Anna Oplatková, Ph.D.**

Datum zadání: 26.11.2010

Datum odevzdání: 11.05.2011


prof. Ing. Zdeněk Mikoláš, CSc.
vedoucí katedry




prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová
děkanka fakulty

Místopřísežné prohlášení

Místopřísežně prohlašuji, že jsem celou bakalářskou práci vypracovala samostatně včetně všech příloh a uvedla jsem veškerou použitou literaturu.

V Ostravě dne 11. 5. 2011

.....

Radka Pečenková

Poděkování

Děkuji vedoucí práce paní Ing. Anně Oplatkové, Ph.D. za konzultace, cenné připomínky a odborné vedení práce.

OBSAH

1 ÚVOD.....	8
2 PODSTATA PODNIKÁNÍ A JEHO VÝZNAM.....	10
2.1 Vymezení základních pojmů.....	10
2.2 Živnostenské podnikání.....	11
2. 2. 1 Živnost	11
2. 2. 2 Druhy živností.....	11
2. 2. 3 Živnostenské oprávnění	13
2.3 Obchodní společnosti	15
2.3.1 Společnost s ručením omezeným.....	17
2.3.2 Akciová společnost	21
2.3.3. Veřejná obchodní společnost	24
2.3.4. Komanditní společnost.....	27
2.4 Srovnání obchodních společností podle třech hledisek	29
2. 5 SWOT analýza	31
2. 6 Přehled počtu akciových společností a společností s ručením omezeným za rok 2006 – 2010.....	31
3 ANALÝZA SITUACE V KONKRÉTNÍM PODNIKU A VYMEZENÍ PROBLÉMŮ	32
3.1 O společnosti.....	32
3. 1. 1 Historie společnosti.....	33
3. 1. 2 Předmět podnikání	34
3. 1. 3 Dceřiná společnost.....	36
3. 1. 4 Vize, cíl a poslání společnosti.....	37
3. 2 SWOT analýza	37
3. 2. 1 Matice silných a slabých stránek	40
3. 2. 2 Matice příležitostí	43
3. 2. 3 Matice ohrožení	46
3. 3 Konkurence	47
3. 4 Srovnání společnosti s ručením omezeným s veřejnou obchodní společností	48
4 ZHODNOCENÍ A NÁVRHY OPATŘENÍ	50
5 ZÁVĚR.....	53

Seznam použité literatury	54
--	-----------

Seznam zkratk

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Seznam příloh

1 ÚVOD

Ten, kdo se rozhoduje zda podnikat, by měl tento krok důkladně promyslet. Rozhodnutí s sebou totiž nese jak pozitivní, tak i negativní důsledky. Je třeba vynaložit určité náklady, které mohou být nenávratně ztraceny, je nutné počítat s rizikem a případným neúspěchem. Potenciální podnikatel by měl zvážit, zda je ochoten vzdát se svého doposud pracovního místa, času, a to i svého osobního, zda-li je šance, že se svým nápadem uspěje na daném trhu, zda mu podnikání více neubere než přidá. Důležitým krokem je také rozhodnutí o tom, zda stačí podnikat jako fyzická osoba, či je nutné zakládat právnickou osobu. Každá právní forma s sebou nese výhody a nevýhody, které je třeba zvážit a správně se rozhodnout. Pro někoho bude důležitá výše ručení, výše základního kapitálu, jinému bude záležet na čase, který bude potřeba k založení, či míra právní regulace.

Budoucí podnikatel může využít nabídku nechat si vyrobit „ready – made“ společnost, tedy výroby firmy na klíč. Tuto možnost využívají také existující podnikatelé, kteří tak diverzifikují svůj majetek mezi více společnostmi. Jak studenti mohou využít programu Erasmus a studovat semestr v jiné zemi, mohou tak i začínající podnikatelé využít stejného programu (ale pro podnikatele) a nasbírat zkušenosti v jiné členské zemi Evropské unie v již existujících a zaběhnutých podnicích.

Často má společnost určitá očekávání, která nemusí být naplněna. Mohou za to špatně zvolené cíle, měnící se situace na trhu, které se společnost nepřizpůsobí, nenaplněný podnikatelský záměr, špatné vedení společnosti, hospodaření, či nesprávná rozhodnutí. Je tedy důležité, aby podnikatel měl jasně stanovené poslání a vizi. Jsou totiž odpovědi na otázky – čeho chce firma dosáhnout a co reprezentuje, také usměřňuje, aby se firma neodchylovala od toho, co chce. [1]

Cílem bakalářské práce je zhodnocení právní formy vybrané společnosti a obecné srovnání s veřejně obchodní společností. Dále bude provedena analýza tržní pozice společnosti s využitím SWOT analýzy.

V teoretické části s názvem Podnikání a jeho význam budou rozepsány pojmy jako podnikání, podnikatel, podnik, živnostenské podnikání, všechny čtyři typy obchodních

společností od založení, vznik, ručení, vklady, až ke zrušení. U každého typu budou rozepsány výhody a nevýhody. Dalším krokem bude srovnání typů společností podle třech hledisek - povinný základní kapitál, ručení, počet společníků potřebných k založení. Bude zde popsána SWOT analýza, která bude využita v praktické části.

V praktické části s názvem Analýza situace v konkrétním podniku a vymezení problému bude charakterizována konkrétní obchodní společnost – společnost s ručením omezeným a obecně srovnána s veřejnou obchodní společností. Na tuto společnost bude aplikována SWOT analýza.

2 PODSTATA PODNIKÁNÍ A JEHO VÝZNAM

Mnoho faktorů ovlivňuje skutečnost, zda nový podnikatelský subjekt vznikne či ne. Patří zde faktor *geografický*, neboť každý region má různé klima pro podnikání, dále faktor *podnikatelského sektoru*, protože některé sektory jsou více oblíbené a přitahují větší zájem budoucích podnikatelů, než jiné. Dalším faktorem je *kulturní (sociální)*, jelikož v každé kultuře mají jiný vztah k podnikání. Při rozhodování zda podnikat, každého jedince ovlivňují dvě skupiny faktorů. Prvním z nich je faktor *globálního prostředí* (produktivní příležitosti, kultura) a dále faktory *osobního prostředí podnikatele* (vzdělání, zkušenosti, rodina).

Lze rozlišit tři základní kameny úspěšného podnikání. Do prvního z nich patří *technická zručnost* (znalost výrobku, porozumění trhu), druhým kamenem jsou *manažerské schopnosti* (znalost marketingu, financí a lidských zdrojů) a poslední jsou *osobní vlastnosti* (schopnost sledovat, co se děje v okolí, jaké trendy existují, rozhodnost, týmová práce, inovativnost). [4]

2.1 Vymezení základních pojmů

Podnikání

V obchodním zákoníku je podnikání vymezeno jako soustavná činnost, která je prováděná samostatně podnikatelem, vlastním jménem a na vlastní odpovědnost za účelem dosažení zisku. Podnikání je cílevědomá činnost, která se opakuje, organizuje a řídí transformační procesy a přináší užitek. [3]

Pojem můžeme charakterizovat z několika pohledů:

Ekonomického – do podnikání se zapojují ekonomické zdroje a jiné aktivity tak, aby se zvýšila jejich původní hodnota.

Psychologického – podnikání je vnímáno jako prostředek k dosažení seberealizace, snaha něco získat, něco si splnit.

Sociologického – snaha o vytváření blahobytu pro všechny zainteresované, podnikatel vytváří pracovní místa, snaží se o lepší využití zdrojů.

Právníkého – dle zákona č. 513/1991 Sb., obchodního zákoníku [5]

Podnikatel

Podnikatelem dle obchodního zákoníku v § 2, odst. 2 je osoba zapsaná v obchodním rejstříku, která podniká na základě živnostenského oprávnění nebo jiného než živnostenského oprávnění podle zvláštních předpisů, nebo osoba fyzická, která provozuje zemědělskou výrobu a je zapsána do evidence dle zvláštního předpisu. [3]

Podnik

Obecně lze říci, že je to autonomní subjekt, který vznikl proto, aby produkoval výrobky či služby a tímto uspokojoval potřeby. Jedná se o subjekt, kde dochází k přeměně zdrojů ve statky. Je souborem prostředků, zdrojů, práv a jiných majetkových hodnot, které slouží k provozování podnikatelských aktivit. Podniku náleží věci, práva a jiné majetkové hodnoty, které patří podnikateli a slouží k provozování podniku. [5]

2.2 Živnostenské podnikání

Podmínky živnostenského podnikání upravuje zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání.

2. 2. 1 Živnost

Jedná se o soustavnou činnost provozovanou samostatně, vlastním jménem, na vlastní odpovědnost, za účelem dosažení zisku a za podmínek stanovených živnostenským zákonem. Výjimkou jsou činnosti, které jsou vyhrazeny v § 3 živnostenského zákona, jejichž provozování je upraveno zvláštním právním předpisem (např. činnost lékařů, advokátů, bank, pojišťoven, námořní doprava aj.). Další výjimkou jsou činnosti spojené s pronájmem nemovitostí upraveny v § 4 živnostenského zákona. Živností jsou tedy, pokud jsou pronajímatelem poskytovány i jiné služby než základní, které zajišťují řádný provoz nemovitosti. [5]

2. 2. 2 Druhy živností

Dle živnostenského zákona:

- ohlašovací, které se dále člení na živnosti řemeslné, vázané a volné; živnostenské oprávnění vzniká dnem ohlášení živnosti nebo pozdějším dnem, který je uveden v ohlášení

- koncesované, které mohou být provozovány pouze na základě koncese (státního povolení), při udělení koncesovaných živností se posuzuje ochrana života, zdraví, majetkových a jiných práv osob a veřejných zájmů (např. provoz cestovní kanceláře, soukromí detektivové, provozování pohřební služby, vnitrozemská vodní doprava, silniční motorová doprava aj.). Koncesovaná živnost vzniká dnem doručení koncesní listiny. [3]

Dle předmětu činnosti:

- živnost obchodní, patří zde koupě a zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej (maloobchod, velkoobchod), provozování čerpacích stanic s palivy a mazivy, provádění dražeb mimo výkon rozhodnutí
- živnost výrobní, která není vyjmenována, je dán pouze rozsah činností, které se přípouštějí v rámci daného oprávnění
- služby, patří zde poskytování oprav a údržby věcí, hostinská činnost, poskytování ubytování, přeprava osob a zboží, jiné práce a výkony k uspokojování dalších potřeb

Aby fyzická nebo právnická osoba mohla provozovat živnost, musí splňovat všeobecné a zvláštní podmínky, které jsou vymezené živnostenským zákonem. U právnické osoby musí všeobecné podmínky splňovat odpovědný zástupce, což může být fyzická osoba.

Mezi všeobecné podmínky patří:

- dosažení 18 let
- způsobilost k právním úkonům
- bezúhonnost
- doklad o tom, že neexistují daňové nedoplatky vůči územním finančním orgánům [5]

Mezi zvláštní podmínky patří:

- odborná a jiná způsobilost, jestliže je vyžadována živnostenským nebo jiným zákonem

- jestliže fyzická či právnická osoba tuto způsobilost nemá, je možno stanovit odpovědného zástupce

Odpovědný zástupce odpovídá za provoz živnosti a za dodržování předpisů (živnostenskoprávních) a vůči podnikateli má pracovněprávní vztah. Tato osoba musí mít bydliště na území České republiky, musí splňovat všeobecné i zvláštní podmínky pro provozování živnosti. Pokud tato osoba není občanem České republiky, musí prokázat znalost českého jazyka pohovorem před živnostenským úřadem.

2. 2. 3 Živnostenské oprávnění

Vydává jej místně příslušný úřad a to podle bydliště fyzické osoby či sídla právnické osoby. Za vydání živnostenského listu se platí 1 000 Kč správní poplatek. Oprávnění může být vykonáváno po celé ČR, u koncesovaných živností může živnostenský úřad omezit územní rozsah. Jeden podnikatel může provozovat více živností, jestliže má na každou z nich oprávnění.

Obsah ohlášení živnosti je specifikován v § 45 živnostenského zákona, zvláště pro fyzické a právnické osoby. Náležitosti žádosti o koncesi jsou upřesněny v § 50. Nejčastěji přikládanými dokumenty jsou: [5]

- výpis z rejstříku trestu, ne starší než 3 měsíce
- občanský průkaz
- doklady, které prokazují odbornou či jinou způsobilost
- doklady o právu užívání prostor uvedených jako místo podnikání, takovéto prostory jsou nazývány provozovnou
- popřípadě výpis z obchodního rejstříku
- prohlášení odpovědného zástupce se souhlasem ustanovení do funkce
- potvrzení finančního úřadu o nedoplatecích

Oprávnění nelze převést smluvně na jinou osobu. Jiná osoba může vykonávat oprávnění jen pokud:

- živnost je provozována prostřednictvím odpovědného zástupce
- jestliže podnikatel zemřel a v živnosti pokračují dědicové, pozůstalý manžel nebo opatrovník ke správě podniku

- v živnosti pokračuje společnost nebo družstvo, které vznikly přeměnou jiné společnosti nebo družstva

Zánik živnostenského oprávnění

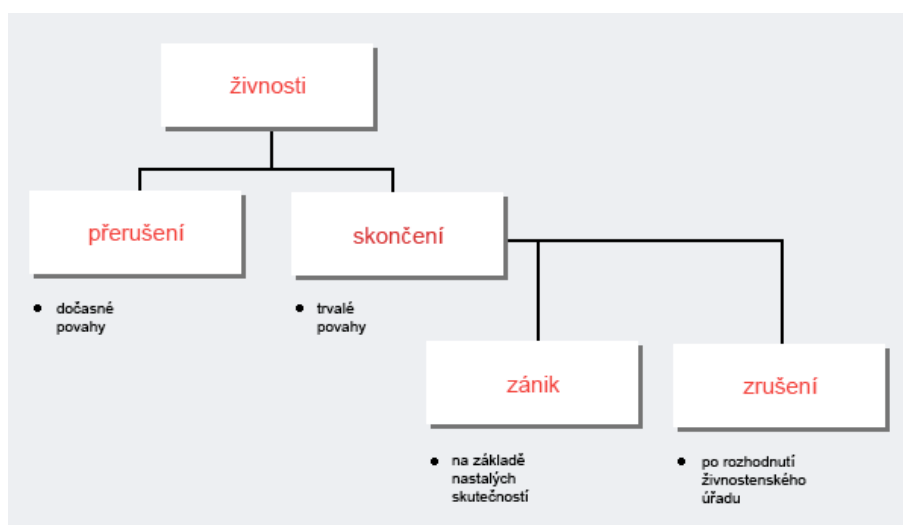
Živnostenské oprávnění zaniká

- smrtí podnikatele, pokud nepokračují dědicové, pozůstalý manžel nebo opatrovník ke správě podniku, nebo uplynutím dané lhůty po jeho smrti, pokud nebylo v živnosti pokračováno
- zánikem právnické osoby, pokud nedošlo k přeměně družstva nebo obchodní společnosti
- uplynutím doby, na kterou byl živnostenský list nebo koncesní listina vydány
- rozhodnutím živnostenského úřadu

Živnostenský úřad zruší oprávnění, pokud podnikatel podá žádost o zrušení oprávnění, nesplňuje podmínky provozování živnosti a neustanovil odpovědného zástupce, nastaly překážky v provozování živnosti (zákaz činnosti, konkurz), neplní závazky vůči státu a to na návrh příslušné správy sociálního zabezpečení, neprovozuje živnost déle jak čtyři roky. [5]

Obr. 2.1

Skončení živnostenského oprávnění



Zdroj: [9]

2.3 Obchodní společnosti

Obchodní společnosti jsou právnické osoby, které byly založeny za účelem podnikání a vytvářejí se k provozování soustavné podnikatelské činnosti.

Dělíme je dle ručení na:

- osobní (veřejná obchodní společnost, komanditní společnost)
 - jsou charakteristické osobní účastí na podnikání, ručení je společné a nerozdílné
 - vklady nejsou povinné (až na komanditisty), ale jsou možné

- kapitálové (akciová společnost, společnosti s ručením omezeným)
 - zde je typická majetková účast společníků na podnikání a povinný základní kapitál
 - společníci neručí za závazky společnosti vůbec, nebo jen v omezeném rozsahu
 - patří sem společnost s ručením omezeným, i když má některé rysy osobních obchodních společností [2]

Obchodní společnosti vznikají smlouvou mezi společníky, neboli společenskou (uzavřená mezi dvěma a více společníky) či zakladatelskou smlouvou (v případě založení jedním společníkem). Pro všechny typy obchodních společností je založení obecně upraveno v § 57 obchodního zákoníku. Výjimku tvoří Česká republika, která nesmí být zakladatelem žádné obchodní společnosti.

Společnost vzniká dnem zápisu do obchodního rejstříku a zaniká dnem výmazu z OR. Zrušení společností je obecně upraveno § 68 zákona č. 513/1991 Sb., obchodního zákoníku. Rozlišují se dvě formy zrušení:

- s likvidací
 - pokud zákon nestanoví jasně, že není třeba rušit společnost s likvidací, tam je nutné k ní přistoupit
 - vstup společnosti do likvidace se zapisuje do OR a po její dobu společnost užívá dovětek „v likvidaci“

- bez likvidace

- pokud přechází jmění na právního zástupce či zrušením konkurzu po splnění rozvrhového usnesení nebo zrušením konkurzu z důvodu, že majetek dlužníka je nepostačující

Důvody ke zrušení společnosti můžeme rozdělit na:

- obecné

- uplynutí doby, či dosažení účelu, pro který byla společnost založena, pokud se společníci nebo orgán společnosti dohodne na zrušení, nebo o zrušení rozhodne soud

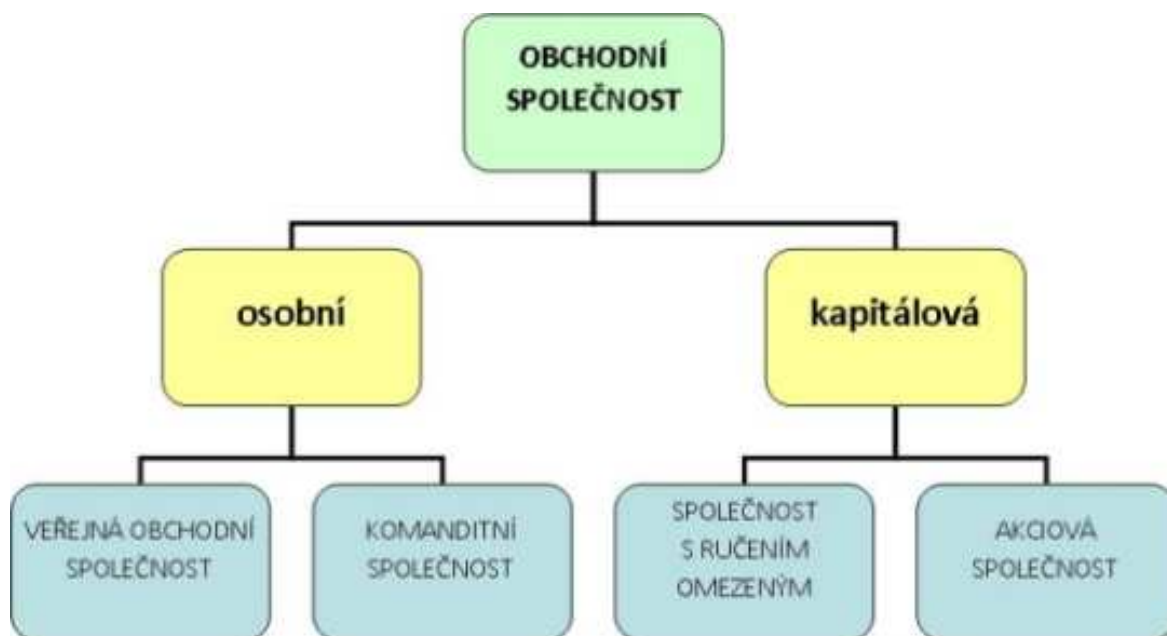
- zvláštní

- vychází se z ustanovení v rámci úpravy jednotlivých právních forem

(smrt společníka, zánik PO, která je společníkem, či rozhodnutím soudu) [7]

Obr. 2.2

Rozdělení obchodních společností



Zdroj: [12]

Volba právní formy

Kritérií, podle kterých se rozhoduje, jakou právní formu zvolit, je spousta. Může to být kapitál, který je potřebný k založení společnosti, či obtížnost založení. Je třeba ale také zvážit míru právní regulace činnosti, ručení podnikatele za závazky, zda je nutné zakládat právnickou osobu, jestli je podnikatel ochoten převzít míru zodpovědnosti a vlastní angažovanosti, míru zdanění vytvořeného zisku či jak je obtížné přejít ze jedné právní formy na jinou. [5]

2.3.1 Společnost s ručením omezeným

Tato společnost spadá pod kapitálové, neboť je povinna tvořit základní kapitál. Výše vkladů společníků se zapisuje do obchodního rejstříku. Každému společníkovi náleží obchodní podíl, který je určen poměrem vkladu ku základnímu kapitálu. Společník může navyšovat svůj obchodní podíl dalším vkladem. Obchodní podíl může náležet více osobám, ovšem ke splácení vkladu jsou zavázáni všechny osoby společně a nerozdílně. Obchodní podíl lze převést na jinou osobu, rozdělit či zastavit. Podmínky, za kterých lze činit tyto úkony stanoví obchodní zákoník.

Společnost s ručením omezeným (dále jen s.r.o.) může mít nejvíce 50 společníků, nejméně 1 osobu. Jestliže ze s.r.o. zakládá pouze 1 osobou, tato osoba může být jediným společníkem nejvýše tří takových společností. V obchodním zákoníku je dáno, že s.r.o. s jediným společníkem nemůže být jediným zakladatelem nebo jediným společníkem jiné společnosti s ručením omezeným. Právní úkony musí společnost vykonávat pod svou firmou, což je název, pod kterým je společnost zapsána v obchodním rejstříku. [6]

Založení

Společnost se zakládá podpisem zakladatelského dokumentu jedním nebo všemi zakladateli. Zakladatelem může být každá fyzická či právnická osoba plně způsobilá k právnímu jednání. Může to být i fyzická osoba mladší 16 let, pokud za ni jedná zákonný zástupce. Osoba, která je zčásti nebo zcela zbavená způsobilosti, může být zakladatelem, pokud za ni jedná opatrovník ustanovený soudem.

Výjimku tvoří:

- osoba, která je zakladatelem nebo společníkem v jiných 3 a více s.r.o.
- s.r.o., která má pouze jednoho společníka, nemůže založit další s.r.o.
- penzijní fondy se nesmí stát zakladatelem s.r.o. a Všeobecná zdravotní pojišťovna nesmí podnikat, tudíž ani být zakladatelem této společnosti

Společenská smlouva musí být uzavřena písemně ve formě notářského zápisu. Jestliže společnost zakládá právnická osoba, krom svého podpisu je nutný i podpis statutárního orgánu, nebo osoba, která je oprávněna za statutární orgán jednat. Společenská smlouva obsahuje náležitosti povinné (např. sídlo, určení společníků, vklady společníků, způsob splácení a lhůty splatnosti, výše základního kapitálu..) a nepovinné (způsob rozdělování zisku, zřízení dozorčí rady, vydání stanov..). Zakladatelská listina musí obsahovat stejné podstatné náležitosti jako společenská smlouva a během trvání společnosti nemůže být tento dokument ani zrušen či nahrazen jiným dokumentem. Zaniká až dnem zániku společnosti. [6]

Vznik

Společnost vzniká dnem zápisu do obchodního rejstříku. Návrh na zápis musí podepsat všichni jednatelé. Od založení společnosti či doručení živnostenského nebo jiného podnikatelského oprávnění plyne zákonem stanovená lhůta 90 dní pro podání návrhu na zápis do obchodního rejstříku. K tomuto návrhu se přikládá společenská smlouva či zakladatelská listina, dále doklad o splacení vkladů jednotlivých společníků a posudek znalce o ocenění nepeněžitých vkladů.

Před vznikem společnosti je třeba uhradit výdaje spojené se založením společnosti. Jedná se o zřizovací výdaje, většinou si je hradí zakladatelé. Pokud výše zřizovacích výdajů přesáhne 60 000 Kč, tak se z pohledu zákona daně z příjmu jedná o nehmotný majetek. Dále je nutné jednat s úřady, bankami či jinými fyzickými nebo právnickými osobami. Seznam těchto jednání se předkládá ke schválení společníkům nebo orgánu, který je oprávněn jej schválit. Tomuto schválení je stanovena lhůta tří měsíců od vzniku společnosti.

Sídlo společnosti

Sídlo společnosti je místo, kde skutečně s.r.o. sídlí, je vymezeno adresou, je zde také umístěno vedení společnosti a musí být uvedeno ve společenské smlouvě. Povinností je jej také zapsat do obchodního rejstříku.

Vklad

S. r. o. má danou povinnou výši základního kapitálu. Každý společník musí vložit minimálně 20 000 Kč, celkem minimálně 200 000 Kč. Vklad může být peněžitý i nepeněžitý, vždy však částka musí být dělitelná na celé tisíce. Než se podá návrh na zápis do obchodního rejstříku, musí být splaceno alespoň 30 % na každý peněžitý vklad. Peněžité vklady mohou být i v cizí měně přepočtené na českou měnu a peněžité vklady musí být splaceny na zvláštní účet u banky. S účtem nelze disponovat dříve, než bude společnost zapsána do obchodního rejstříku.

Nepeněžitým vkladem mohou být movité věci nebo nemovitosti, know-how, pohledávky, cenné papíry, věcná práva apod. Tento vklad musí být splacen před zápisem výše základního kapitálu do obchodního rejstříku. Splácení nepeněžitých vkladů nelze rozdělit do splátek, jak tomu lze u peněžitého vkladu. Hodnota nepeněžitého vkladu se stanoví na základě posudku zpracovaného znalcem, kterého jmenuje soud dle návrhu společnosti nebo zakladatele. Správce vkladu spravuje splacené vklady nebo jejich části před vznikem společnosti. Správcem může být také banka. Vlastnické právo ke vkladům nebo jejich částem přecházejí na společnost dnem vzniku. [6]

Ručení

Charakteristickým rysem je ručení společníků jen do výše souhrnu nesplacených částí vkladů všech společníků podle stavu zápisu v obchodním rejstříku. Jestliže jsou splaceny všechny vklady a zapsány do obchodního rejstříku, pak zaniká ručení společníků. V případě, že s. r. o. poruší své závazky, ručí celým svým majetkem, ne pouze základním kapitálem.

S.r.o. jedná jako právnická osoba prostřednictvím svého statutárního orgánu, čímž je jeden nebo více jednatelů. Jménem společnosti mohou jednat i jiné osoby na základě zákonného zastoupení.

Valná hromada

Jedná se o nejvyšší orgán společnosti, kde společníci přijímají společně nejdůležitější rozhodnutí. Pokud má společnost pouze jednoho společníka, valná hromada se nekoná a působnost valné hromady vykonává tento společník. V § 113 až 124 obchodního zákoníku jsou vymezena práva a povinnosti účasti společníka ve společnosti. Jedná se o práva:

- majetková – společníka opravňuje podílet se na zisku společnosti, na majetkové vypořádání apod.
- nemajetková – společník může nahlížet do dokladů a účetnictví, ovlivňovat řízení společnosti rozhodováním na valné hromadě
- majetkové povinnosti – například přispět k úhradě ztráty společnosti
- nemajetkové povinnosti – společníkovo jednání by mělo zajišťovat existenci společnosti [7]

Výhody

U této právní formy může společně podnikat více osob, mezi sebou si dohodnou, jaký má kdo vliv na činnost společnosti. Každý společník ručí za závazky společnosti pouze do výše všech nesplacených vkladů. Existuje zde spousta možností, jak odměňovat fyzické osoby, např. odměna za výkon jednatele, člena dozorčí rady; podíly na zisku; úhrada za pronájem majetku; odměna za práci pro společnost. Další výhodou je to, že z dosaženého zisku se neplatí sociální a zdravotní pojištění.

Nevýhody

Pokud by společník chtěl vystoupit ze společnosti, není to jednoduché. Jednatelé společnosti a členy dozorčí rady omezuje zákaz konkurence podle § 136 obchodního zákoníku. Podnik mající tuto právní formu je vždy účetní jednotkou a daň z příjmů platí i z neuhrazených výkonů. Nevýhodou může být i to, že se povinně tvoří základní kapitál ve výši 200 000 Kč a tvoří se rezervní fond. [6]

Zrušení společnosti

Vychází se z § 68 zákona č. 513/1991 Sb., obchodního zákoníku. Pokud ve společenské smlouvě není stanoveno, že zrušení společnosti má na starosti valná hromada, rozhodují o něm všichni společníci. Tato dohoda musí mít podobu notářského zápisu. Při zrušení

společnosti s likvidací má každý společník nárok na likvidační zůstatek, který je dán poměrem obchodních podílů. [7]

2.3.2 Akciová společnost

Akciová společnost je formou většího kapitálového sdružování. Základní kapitál této společnosti je rozvržen na určitý počet akcií o určité jmenovité hodnotě. Firma společnosti musí obsahovat název „akciová společnost“, ale postačí i „a. s.“, nebo „akc. spol.“ Akcionář za závazky společnosti neručí. Akciová společnost musí vytvářet rezervní fond z čistého zisku za rok, kdy jej poprvé vytvořila. Do rezervního fondu tak patří minimálně 20 % z čistého zisku, ale ne více než 10 % z hodnoty základního kapitálu.

Akcie

Cenný papír, který osvědčuje práva akcionáře spojená s vlastnictvím akcie. Musí obsahovat firmu a sídlo společnosti, jmenovitou hodnotu, označení formy akcie, výši základního kapitálu a počet emisí k datu emise akcie a datum emise. S akcií je spojeno hlasovací právo. [7]

Akcionář má dvojí práva:

majetková - právo nakládat s akcií (prodat, dát do zástavy, zničit), podílet se na zisku (pokud společnost vykáže zisk), podíl na likvidačním zůstatku

společenstevní – právo účastnit se schůzí valné hromady, hlasovat na ní, akcionář má právo být volen do orgánů společnosti, žádat svolání valné hromady [3]

Dvě formy akcie:

akcie na jméno – společnost vede seznam akcionářů, zapisují se zde označení druhu a formy akcie, jmenovitá hodnota, název a sídlo právnické osoby či jméno a bydliště fyzické osoby, která je akcionářem

akcie na majitele – je neomezeně převoditelná, na práva spojená s listinnou akcií má nárok ten, kdo ji předloží; u akcií zaknihovaných tyto práva uplatňuje osoba, která je vedená v evidenci zaknihovaných cenných papírů

Podle práv, která jsou s akciemi spojená, dělíme akcie na:

akcie kmenové – nemají pevné datum splatnosti a nevyžadují stálé platby majitelům akcie, jsou nejrozšířenější

akcie prioritní – jsou spojeny s určitými přednostními právy, obvykle přednostní nárok na dividendu

S akcií je spojeno hlasovací právo. [5]

Emisní kurz a emisní ážio

Částka, za kterou společnost vydává akcie a tento kurz nesmí být nižší než jmenovitá hodnota akcie. Emisní ážio je rozdíl mezi emisním kurzem a jmenovitou hodnotou akcie. Náleží akcionáři, pokud stanovy, zakladatelská smlouva nebo listina, usnesení valné hromady neurčují, že rozdíl nebo jeho část je společnost povinna vyplatit upisovateli, či jde o tvorbu do rezervního fondu.

Založení a vznik

Společnost je možné založit jednou právnickou osobou na základě zakladatelské listiny nebo dvěma a více zakladateli na základě zakladatelské smlouvy. Zakladatelská smlouva musí obsahovat firmu, sídlo a předmět podnikání, navrhovaný základní kapitál a další údaje vymezeny obchodním zákoníkem. Společnost vzniká zápisem do obchodního rejstříku. Návrh na zápis podává představenstvo a podepisují ho všichni členové představenstva.

Vklad

U této společnosti záleží na tom, zda se zakládá dle veřejné nabídky či bez veřejné nabídky upisování akcií. [3]

Veřejná nabídka upisování akcií

- minimální výše základního kapitálu je 20 000 000 Kč
- na základě veřejné nabídky nelze upisovat akce nepeněžitými vklady
- nabídka se uveřejní a její obsah nelze změnit
- je třeba mít schválený prospekt cenného papíru Českou národní bankou
- případné emisní ážio a alespoň 30 % jmenovité hodnoty upsaných akcií jsou upisovatelé povinni splatit nejpozději do zahájení valné hromady

Bez veřejné nabídky akcií

- pokud zakladatelé splatí celý základní kapitál společnosti, nemusí se akcie upisovat a není nutné konání valné hromady
- zakladatelé se mezi sebou dohodnou, koho jmenují za členy představenstva a dozorčí rady

Společnost, která zvyšuje základní kapitál veřejnou nabídkou a má jej nižší než 20 000 000 Kč, musí jej zvýšit minimálně na 20 000 000 Kč. Pokud upisovatel nesplatí celý emisní kurz upsané akcie před zapsáním do obchodního rejstříku, vydá společnost zatímní list, který nahrazuje všechny upisovatelem upsané a nesplacené akcie jednoho druhu. [7]

Akcionář

Akcionář má právo na podíl na zisku společnosti neboli dividendu. Pokud se společnost ruší s likvidací, má právo také na podíl na likvidačním zůstatku. Akcionář se může účastnit valné hromady a hlasovat na ní.

Valná hromada

Je nejvyšším orgánem společnosti a akcionář se na ní účastní osobně, popřípadě v zastoupení. Konání valné hromady musí být minimálně jedenkrát ročně, ale nejpozději do šesti měsíců od posledního dne účetního období. Pokud přítomní akcionáři mají akcie, jejichž jmenovitá hodnota je více než 30 %, je valná hromada schopna se usnášet. Valná hromada rozhoduje o změně stanov, snížení či zvýšení základního kapitálu, volbě a odvolání členů představenstva, schválení řádné, mimořádné a konsolidované účetní závěrky, odměnách pro členy představenstva a dozorčí rady, o kótaci¹ účastnických cenných papírů, o zrušení společnosti s likvidací a jmenování a odvolání likvidátora společně s výší odměny, fúzi, převodu jmění, změně právní formy. Dále schvaluje ovládací smlouvy, smlouvy o převodu zisku a tichém společenství. [7]

Dozorčí rada

Tento orgán dohlíží na výkon působnosti představenstva. Její členové mají právo nahlížet do všech dokladů a záznamů, které se týkají společnosti. Také přezkoumává řádnou, mimořádnou a konsolidovanou účetní závěrku a návrh na rozdělení zisku nebo

¹ Kótace = zveřejněná cena na nákup a cena na prodej daného cenného papíru [10]

úhradu ztráty a předkládá své vyjádření valné hromadě. Počet členů je minimálně tři a celkový počet členů musí být dělitelný třemi. Funkční období může být maximálně pět let, jinak jsou členové voleni na dobu určenou stanovami. Člen dozorčí rady nesmí být zároveň členem představenstva, prokuristou nebo být oprávněn jednat jménem společnosti podle zápisu v obchodním rejstříku.

Představenstvo

Jedná se o statutární orgán, řídí společnost a jedná jejím jménem. Pokud stanovy neurčí jinak, představenstvo rozhoduje o všech záležitostech společnosti. Svolává valnou hromadu a předkládá ji řádnou, mimořádnou a konsolidovanou účetní závěrku, nebo návrh na rozdělení zisku a úhrady ztráty. Jednotliví členové mohou působit v představenstvu maximálně pět let. V představenstvu působí minimálně tři členové, což ale neplatí pro společnost s jedním akcionářem. Důležité je, že člen představenstva musí být fyzická osoba starší 18 let, která je způsobilá k právním úkonům, bezúhonná a neexistuje žádná překážka v provozování živnosti. Pro člena představenstva platí zákaz konkurence.

Výhody

Můžeme zde zařadit omezené ručení akcionářů, na okolí působí akciová společnost stabilně a solidně, snadná převoditelnost u akcií na majitele. [8]

Nevýhody

K nevýhodám patří vysoký základní kapitál, založení a. s. je náročnější na čas, náklady a znalosti. Příjem se zdaňuje dvakrát, založení a řízení podniku je spojenou s náročnou administrativou. Další nevýhodou je skutečnost, že společnost nemůže založit jedna fyzická osoba a pro členy představenstva platí zákaz konkurence. [7]

2.3.3. Veřejná obchodní společnost

Jedná se o osobní společnost, kde minimálně dvě osoby podnikají pod společnou firmou a ručí za závazky společně a nerozdílně celým svým majetkem. Jak právnická, tak i fyzická osoba se může stát společníkem této společnosti. Fyzická osoba ovšem musí

splňovat všeobecné podmínky provozování živnosti a nemít překážky v provozování živnosti stanovené zvláštním předpisem bez ohledu na předmět podnikání. Za právnickou osobu vykonává práva a povinnosti statutární orgán, popřípadě zvolený zástupce. Zisk se dělí mezi společníky rovným dílem a stejně tak i ztrátu nesou společníci rovným dílem. Firma může být označena i zkratkou „veř. obch. spol.“ nebo „v.o.s“. Pokud firma obsahuje jméno alespoň jednoho ze společníků, stačí dodatek „a spol.“.

Založení a vznik

Společnost se zakládá sepsáním společenské smlouvy a vzniká zápisem do obchodního rejstříku. Návrh na zápis podepisují všichni společníci a doloží k němu společenskou smlouvu. Společenská smlouva musí obsahovat alespoň firmu a sídlo společnosti, uvedení firmy nebo názvu a sídla právnické osoby, či jméno a bydliště fyzické osoby a dále předmět podnikatelské činnosti. [4]

Vklad

Ač společníci nejsou povinni vkládat základní kapitál, lze to změnit ve společenské smlouvě. Potom je nutné splatit vklad ve lhůtě stanovené společenskou smlouvou. Společník může vložit více vkladů. Pokud společník nesplatí vklad včas, je povinností platit úrok z prodlení ve výši 20 % z dlužné částky. Procentuální výši může upravit společenská smlouva.

Ručení

Společníci ručí celým svým osobním majetkem společně a nerozdílně, veřejná obchodní společnost ručí celým svým majetkem. Pokud do společnosti přistoupí nový společník, ručí i za ty závazky, které vznikly před jeho přistoupením. Jestliže zanikne účast společníka během trvání společnosti, ručí jen za závazky vzniklé před zánikem jeho účasti. [7]

Statutární orgán

Všichni společníci jsou statutárním orgánem, pokud společenská smlouva neuvádí jinak. Společenskou smlouvou je možné upravit, že tímto orgánem budou jen někteří společníci, nebo může omezit jednatelské oprávnění statutárního orgánu. Společník

může odstoupit ze společnosti, ale odstoupení musí písemně doručit společnosti a všem společníkům.

Výhody

Mezi výhody lze zařadit skutečnost, že není třeba vložit počáteční kapitál, zisk nepodléhá dani z příjmů právnických osob, je celý rozdělen mezi společníky a zdaněný daní z příjmů fyzických osob.

Nevýhody

Společníci ručí společně a nerozdílně celým svým osobním majetkem, což nese možná osobní rizika. Pro společníky, kterých musí být minimálně dva, platí zákaz konkurence. Společník nemůže být statutárním nebo jiným orgánem, či členem orgánu společnosti s podobným předmětem podnikání. Nelze podnikat v předmětu podnikání společnosti. Ovšem společenská smlouva může upravit zákaz konkurence. [7]

Zrušení společnosti

Společnost se ruší, pokud rozhodne soud dle návrhu společníka, který předložil závažné důvody (např. nelze dosáhnout účelu, pro který byla společnost založena), či se lze u soudu domáhat vyloučení společníka, i když byl písemně upozorněn na možnost vyloučení. V tomto případě je nutný souhlas společníků, kteří mají nadpoloviční podíl na společnosti. Zrušení nastane, pokud společník zemře a nedochází k dědění podílu dle společenské smlouvy, pokud zanikne právnická osoba, která je společníkem a společenská smlouva nepřipouští přechod podílu na právního nástupce, či byla smlouva uzavřena na dobu neurčitou, vydáním exekučního příkazu k postižení podílu některého společníka ve společnosti po právní moci usnesení o nařízení exekuce. Další možností zrušení je zbavením nebo omezením způsobilosti k právním úkonům některého ze společníků, nebo prohlášením konkurzu na majetek některého ze společníků, či zamítnutím insolvenčního návrhu pro nedostatek majetku. Společnost se může zrušit, pokud společník přestane splňovat všeobecné podmínky provozování živnosti podle zvláštního právního předpisu, anebo nastane překážka provozování živnosti stanovená zvláštním právním předpisem, bez ohledu na předmět podnikání společnosti.

Výše zmiňované skutečnosti se mohou zbývajcí společníci dohodnout změnou společenské smlouvy tak, že společnost trvá i nadále bez společníka, jehož se důvod zániku týká. Pokud se dohoda o změně společenské smlouvy neuzavře do tří měsíců od uzavření společnosti, toto právo zaniká a společnost vstupuje tímto dnem do likvidace, pokud se tak již nestalo před uplynutím této lhůty. Pokud se společnost ruší s likvidací, mají společníci nárok na podíl na likvidačním zůstatku, který se mezi ně rozdělí nejprve do výše jejich splacených vkladů a zbytek likvidačního zůstatku se rozdělí mezi společníky rovným dílem. [7]

2.3.4. Komanditní společnost

Tento typ společnosti patří mezi společnosti osobní, stejně jako v.o.s. a lze ji považovat za veřejnou obchodní společnost a společnost s ručením omezeným dohromady.

Firma společnosti musí obsahovat označení „komanditní společnost“, může se také použít „kom. spol.“ nebo „k. s.“. Pokud se používá jméno komanditisty v názvu firmy, ručí tento komanditista za závazky společnosti stejně jako komplementář. [4]

Založení a vznik

Opět se společnost zakládá sepsáním společenské smlouvy, které musí minimálně obsahovat firmu a sídlo společnosti, určení společníků uvedením firmy nebo názvu a sídla právnické osoby nebo jména a bydliště fyzické osoby, dále předmět podnikání, určení, kdo je komplementář a kdo komanditista, také výši vkladu každého komanditisty.

Vklad

Není určena výše základního kapitálu, ale je předepsán vklad pro komanditisty, který činí minimálně 5 000 Kč. Vklad je nutné splatit ve lhůtě stanovené společenskou smlouvou.

Ručení

Je nutné, aby jeden nebo více společníků ručilo za závazky společnosti do výše svého nesplaceného vkladu zapsaného v obchodním rejstříku, což jsou komanditisté a jeden nebo více společníků celým svým majetkem, což jsou komplementáři.

Komplementářem se může stát osoba, která splňuje všeobecné podmínky provozování živnosti podle zvláštního právního předpisu a není zde dána překážka provozování živnosti. V případě, že komplementářem je stanovena právnická osoba, práva a povinnosti spojené s účastí ve společnosti vykonává její statutární orgán, nebo jím pověřený zástupce. Komplementáři mají oprávnění vést společnost, jsou statutárním orgánem. V ostatních případech rozhodují komanditisté a komplementáři dohromady a to hlasováním, kde každý společník má jeden hlas. Komplementáři mohou po komanditistech požadovat informace o všech záležitostech společnosti.

Zisk

Pokud není určeno společenskou smlouvou jinak, zisk se dělí na polovinu mezi komplementáře a společnost. Případající část zisku společnosti se po zdanění rozdělí mezi komanditisty v poměru buď stanovených společenskou smlouvou, nebo v poměru splacených vkladů. Pokud je účetní závěrkou zjištěná ztráta, podílí se na ní komplementáři rovným dílem. Společenská smlouva ale může určit, že na úhradě ztráty se budou podílet také komanditisté, či podle jakých poměrů se budou podílet na úhradě komplementáři.

Výhody

K založení společnosti není nutné mít žádný kapitál v případě komplementáře a velice nízký, což je 5 000 Kč v případě komanditisty. Pro komanditisty neplatí zákaz konkurence. Zisk se dělí podle podmínek společenské smlouvy.

Nevýhody

K založení společnosti jsou třeba dva společníků. Komplementáři ručí za závazky společnosti neomezeně. Navíc mohou nastat rozpory mezi tím, co je prioritní pro komanditisty a co pro komplementáře. Pokud je třeba změnit nějakou skutečnost ve společenské smlouvě, je nutný souhlas komanditistů i komplementářů.

Zrušení společnosti

Komanditista není oprávněn ze společnosti vystoupit. Zánik účasti komanditisty či zrušení společnosti není nutné, pokud komanditista ztratí či se omezí jeho způsobilost k právním úkonům. Jestliže komanditista zemře, společnost se neruší a jeho podíl na společnosti se dědí. Pokud společenská smlouva možnost dědění vyloučí, mají dědicové nárok na vypořádací podíl.

Pokud se společnost ruší s likvidací, mají společníci nárok na vrácení výše splaceného vkladu. Pokud likvidační zůstatek není dostačující k vrácení, přednostně se vyplácí komanditistům. Jestli zůstane nějaký likvidační zůstatek, rozdělí se mezi společníky podle stejných zásad jako zisk. [7]

2.4 Srovnání obchodních společností podle třech hledisek

V následujících třech tabulkách je přehledně znázorněna výše základního kapitálu, minimální počet společníků potřebných k založení a míra ručení.

Tab. 2. 1

Srovnání dle základního kapitálu

Společnost s ručením omezeným	ano	200 000 Kč
Akciová společnost	ano	2 000 000 Kč, 20 000 000 Kč
Veřejná obchodní společnost	ne	-----
Komanditní společnost	ano, komplementáři	5 000 Kč

Zdroj: vlastní

Z této tabulky vyplývá, že nejlepší volbou je veřejná obchodní společnost, neboť není nutno vkládat základní kapitál. Je to ovšem pohled jednostranný, na výběr právní formy působí více faktorů a nelze posuzovat pouze podle nutnosti základního kapitálu.

Tab. 2. 2

Srovnání dle ručení

Společnost s ručením omezeným	do výše nesplacených vkladů
Akciová společnost	ne
Veřejná obchodní společnost	celým svým osobním majetkem
Komanditní společnost	komanditisté svým osobním majetkem

Zdroj: vlastní

Je riskantní ručit celým svým osobním majetkem. Většina podnikatelů, pokud to jde, si vybírá takovou právní formu, kde ručení není vůbec, či je minimální. I proto je s. r. o. nejrozšířenější právní formou v České republice.

Tab. 2. 3

Srovnání dle počtu společníků

Společnost s ručením omezeným	minimálně 1 právnická nebo fyzická osoba, maximálně 50
Akciová společnost	minimálně 1 právnická osoba, minimálně 2 fyzické osoby
Veřejná obchodní společnost	minimálně 2 společníci
Komanditní společnost	minimálně 1 komanditista a 1 komplementář

Zdroj: vlastní

Počet společníků je další rozhodující kritérium. Obecně platí, že čím více osob, tím více názorů a priorit. Mezi společníky mohou vznikat spory, což nepříspěvá ke správnému fungování podniku.

2. 5 SWOT analýza

Tato analýza je jednoduchým nástrojem pro stanovení firemní situace vzhledem k vnitřním i vnějším podmínkám. Firma by se měla snažit omezit své slabé stránky, podpořit silné stránky, využívat příležitostí okolí a snažit se předvídat hrozby.

Tato analýza blíže identifikuje silné, slabé stránky, příležitosti a hrozby daného podniku. Stává se, že se zaměňují silné stránky za příležitosti, a opačně. Silné a slabé stránky jsou vnitřní faktory, kdežto příležitosti a hrozby jsou vnější faktory, které se týkají firmy a ta je nemůže přímo ovlivnit. [1]

2. 6 Přehled počtu akciových společností a společností s ručením omezeným za rok 2006 – 2010

Dle České kapitálové informační agentury (ČEKIA) vzrostl počet firem za posledních pět let o 25 %. Za celý rok 2010 vzniklo 23 634 nových firem a z více než poloviny se jedná o nový obchod. Z dlouhodobých analýz této agentury vyplývá, že ekonomická krize v ČR zájem o podnikání ovlivnila minimálně.

Tab. 2. 4

Celkový počet firem v ČR v období 2006 až 2010

	2006	2007	2008	2009	2010
a. s.	19 636	21 932	22 888	23 221	24 042
s. r. o.	252 407	261 946	280 736	296 787	316 447
celkem	272 043	283 878	303 624	320 008	340 489

Zdroj: [10]

3 ANALÝZA SITUACE V KONKRÉTNÍM PODNIKU A VYMEZENÍ PROBLÉMŮ

V této části bakalářské práce je charakterizován konkrétní podnik – Czech Brain, s. r. o. Bude porovnána právní forma tohoto podniku obecně s veřejnou obchodní společností, v čem jsou výhody a nevýhody těchto dvou forem. Dalším krokem bude zhodnocení silných, slabých stránek, příležitostí a hrozeb pomocí SWOT analýzy.

3.1 O společnosti

Czech Brain, s. r. o. je obchodní společnost, která se zabývá vedením účetnictví pro jiné daňové subjekty, administrativním a ekonomickým poradenstvím, organizační činností, reklamou a stavební činností menšího rozsahu. Společnost dále nabízí pronájem vlastního nemovitého majetku - bytů, kanceláří a skladovacích prostor.

Obr. 3. 1

Logo společnosti



Zdroj: interní zdroj společnosti

Sídlo:

Kunětická 2534/2

120 00 Praha 2

Provozovna:

Kouty 1413

757 01 Valašské Meziříčí

V oblasti finančního poradenství jsou nabízeny tyto služby :

- daňová evidence pro plátce i neplátce DPH
- účetnictví pro plátce i neplátce DPH
- zpracování dokladů pro neziskové organizace (zájmová sdružení, kluby, občanská sdružení apod.)
- mzdová a personální agenda
- daňová přiznání ve všech daňových oblastech

V oblasti stavebních činností jsou nabízeny tyto produkty:

- cestářské práce (opravy cest, chodníků, výstavba parkovacích ploch atd.)
- stavby domů, tesařské práce, výkopové práce
- rekonstrukce domů a bytových jader
- zpevňování břehů vodních toků

V oblasti reklamní činnosti je v nabídce široké spektrum služeb:

- návrhy a tvorbu jednoduchých webů i složitějších webových projektů
 - designování i re-designování webů
 - návrhy a tvorbu vizitek
 - návrhy firemních image
 - webovou reklamu
 - návrhy a tvorba reklamních letáků, polepy vozidel, potisk reklamních předmětů
- a další věci dle požadavků

3. 1. 1 Historie společnosti

Společnost vznikla dne 4. 5. 2005 pod názvem Grand Bohemia Sport, s. r. o. a zabývala se organizací sportovních akcí a reklamní činností. Tato činnost se však postupně stala okrajovou záležitostí a přibližně o rok později se vlastník společnosti rozhodl orientovat se na jiný předmět podnikání, současně přejmenovat společnost na nynější název Czech Brain, s. r. o. Jednatel je oprávněn jednat jménem společnosti samostatně a je také jediným společníkem. Peněžní vklad splatil ve 100% výši ihned a v zákonem povinné minimální výši – 200 000 Kč.

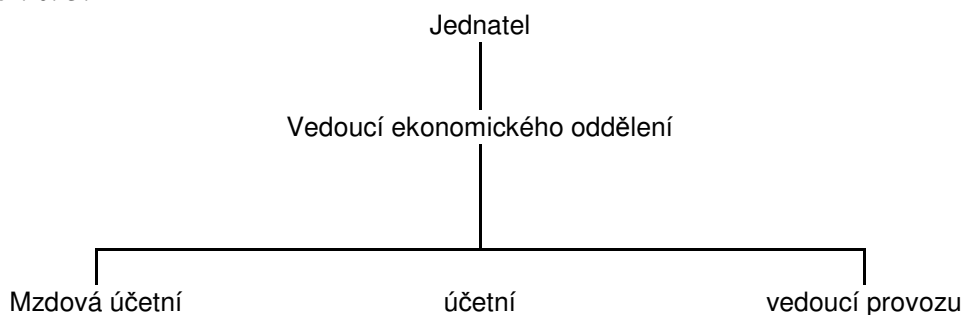
Společnost disponuje movitým a nemovitým majetkem - budovou, ve které má kanceláře, sklad, tři služební auta, dále byty ve Valašském Meziříčí, které jsou určeny k pronájmu. V Praze má společnost na výše uvedené adrese sídla pronajatý prostor. Pro Prahu se společnost rozhodla kvůli tehdejšímu bydlišti vlastníka.

Důležitým hlediskem výběru společnosti s ručením omezeným jako právní formu podnikání bylo omezené ručení společníka, založení společnosti nebylo tolik náročné na čas, dále také skutečnost, že tato právní forma je nejrozšířenější.

3. 1. 2 Předmět podnikání

- činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence
- provádění staveb, jejich změn a odstraňování
- truhlářství, podlahářství
- montáž, opravy, revize a zkoušky elektrických zařízení
- silniční motorová doprava - nákladní vnitrostátní provozovaná vozidla o největší povolené hmotnosti nad 3,5 tuny, - nákladní mezinárodní provozovaná vozidla o největší povolené hmotnosti nad 3,5 tuny
- výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
- výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení

Obr. č. 3. 2



Zdroj: vlastní

Úkoly vedoucí ekonomického oddělení:

- řízení ekonomického oddělení – 3 podřízených (účetní, mzdová účetní, vedoucí provozu)
- odpovědnost za zabezpečení ekonomické a finanční stability firmy
- komplexní odpovědnost za oblast financí společnosti
- řešení daňové a účetní problematiky
- hodnocení rizikovosti jednotlivých projektů
- pravidelné porady s jednatelem společnosti
- spolupráce s auditory, jednání s bankami

Úkoly mzdové účetní:

- koordinace a příprava pracovně právních dokumentů spojených s nástupem a odchodem zaměstnanců
- příprava a kontrola podkladů pro mzdy
- vystavování prac. smluv, dohod a ostatních dokumentů
- archivace dokumentů
- pravidelná komunikace s orgány státní správy

Úkoly účetní:

- odpovědnost účtování - faktury, banka, pokladna
- zpracování statistických a interních účetních výkazů
- zpracování účetních závěrek dle české legislativy
- zpracování podkladů pro přiznání k dani z příjmů právnických osob

Úkoly vedoucího provozu

- vykládka a nakládka kamionu s paletami, kontrola palet
- příprava objednávek
- správa objektu a budov
- spolupráce s obchodními zástupci

Vedení účetnictví

Řídí se příslušnými ustanoveními zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví ve znění pozdějších změn a doplňků, Účtové osnovy a postupů účtování pro podnikatele (vyhláška 500/2002 Sb ve znění pozdějších změn a doplňků) a Českými účetními standardy 001-023 v platném znění. Účetním obdobím je kalendářní rok a nelze během něj měnit způsob oceňování, postupy odpisování, uspořádání položek účetní závěrky. Účetní data se zpracovávají na počítači. Zpracování účetnictví je prováděno na programu Money S3, firmy CÍGLER SOFTWARE, Brno, který odpovídá požadavkům uvedeným v zákoně č. 563/1991 Sb. o účetnictví.

Náklady a výnosy se účtují zásadně do období, s nímž časově a věcně souvisí. Náklady a výdaje, výnosy a příjmy, které se týkají budoucích období, je nutné časově rozlišit. Hlediskem pro účtování účetních případů časového rozlišování je skutečnost, že je znám jejich:

- titul (věcné vymezení)
- výše v Kč
- období, kterého se týkají

Časově rozlišovat nelze pokuty, penále, manka a škody. V této účetní jednotce se používá pro přepočet cizích měn na českou měnu ke dni uskutečnění účetního případu denní kurz, platný v den uskutečnění účetního případu.

3. 1. 3 Dceřiná společnost

Czech Brain, s. r. o. vlastní dceřinou společností EKOELI, s. r. o., ve které má 100% podíl. Jednatelkou je stejná osoba jako v CB. Společnost vznikla v roce 2006 a předmětem podnikání je nakládání s odpady (vyjma nebezpečných) a velkoobchod.

Společnost se sídlem ve Valašském Meziříčí a s provozovnou v Praze se zabývá výkupem a prodejem palet. Provozovnu v hlavním městě má kvůli většímu počtu firem, které mají neustále zájem o obalové materiály.

Sídlo:

Kouty 1413

757 01 Valašské Meziříčí

Provozovna:

Herink 5

251 01 Říčany u Prahy

Problémy společnosti

Vzhledem k dlouhodobým, často nedobytným pohledávkám se společnost dostává do druhotné platební neschopnosti, neboť někteří klienti hradí své závazky pozdě, nebo vůbec. Další hrozby jsou rozebrány v kapitole 3. 2 SWOT analýza.

3. 1. 4 Vize, cíl a poslání společnosti

Nejdůležitějším cílem je udržení se na trhu a další budoucí rozvoj, ale také možnost vést účetnictví větším společností, což by zajistilo trvalejší příjem a dlouhodobou spolupráci. Dále společnost chce poskytovat komplexní služby, k čemuž by pomohlo získání licence daňového poradce. Cílem je přesunout sídlo společnosti do Valašského Meziříčí, ale udržet si klienty i v Praze.

Vizi společnosti je být stabilní a ve svém oboru co nejlepší na místním trhu – region Valašského Meziříčí a okolí, mít stálou klientelu a nové klienty si udržet. Posláním společnosti je radit v daňové, účetní a finanční činnosti, vést účetnictví jiným firmám a tím jim usnadnit jejich vlastní podnikání.

3. 2 SWOT analýza

Silné stránky

Zaměstnanci jsou ochotni pracovat přesčas. Výhodou je, že jsou všichni přímo z Valašského Meziříčí, nedojíždějí z přilehlých vesnic, nejsou tedy ovlivněni jízdním řádem. Jsou zkušení, pravidelně proškolení a své znalosti uplatňují v praxi dennodenně. Mezi další silné stránky patří dobré zázemí, každý zaměstnanec má svou kancelář s vybavením (nábytek, skříně, PC sestavy...), zasedací místnost, možnost parkování, prostory zázemí (sprchy, šatny, WC, kuchyně, kávovar, lednice, mikrovlnná trouba), káva a čaj zdarma. Úklid je zajišťovaný úklidovou firmou.

Úzký kontakt je důležitý. Je možné řešit problémy ihned, neboť jednatel je současně zaměstnancem firmy, všichni jsou v každodenním kontaktu. Další výhodou je výborné technologické vybavení. Každý zaměstnanec má svůj počítač a další potřebné vybavení (fax, internet, účetnické programy..). Bez dobrého vybavení by společnost nemohla správně fungovat, šetřit čas i peníze.

Do silných stránek patří i komunikační dostupnost z toho důvodu, že je společnost poblíž hlavní silnice směrem na Rožnov pod Radhoštěm za budovou Schott, a. s., což je výhodné, neboť mzdová účetní externě zpracovává mzdy zaměstnanců klienta - pracovní agentury a agentura nabízí pracovní místa právě v Schott, a. s. Pokud by tedy zaměstnanci agentury měli nějaké nesrovnalosti s výplatou či jiné problémy týkající se pracovního poměru, mohou účetní navštívit přímo při cestě z práce a řešit problémy ihned.

Slabé stránky

Řidičský průkaz využívá pouze 1 zaměstnanec. Musí se tomu přizpůsobit potřeby i povinnosti ostatních, sjednotit cesty do centra města a zpět tak, aby všichni vyřídili, co potřebují. Stává se ale, že se občas cesty nesladí, někdo se musí vrátit zpět pěšky a to zabere tak půl hodiny z pracovní doby.

Slabou stránkou je provozovna Czech Brainu, s. r. o. a sídlo Ekoeli, s. r. o. dále od centra. Je to poměrně nevýhodné, neboť do centra se jezdí denně i několikrát. Společnost nemá vybudovanou tradici, je sice na trhu od roku 2005, ale většina jejich konkurentů je na trhu déle. Další nevýhodou jsou téměř nulové investice do reklamy. Kdyby firma investovala do reklamy, dostala by se společnost do podvědomí více lidem. Na budově, kde společnost provozuje svou činnost, sice visí velká reklamní cedule, ale je již zastaralá a špatně čitelná.

Všichni jsme lidé, každý chybuje. I když se žádné chybné zaúčtování s poškozením klienta ve společnosti neřešilo, je dobré se pojistit proti takové situaci. Navíc dává klientovi větší pocit bezpečí, pokud by taková situace nastala, došlo by vyrovnání.

Příležitosti

Velikou příležitostí je složení zkoušek daňového poradce. Posílila by se více důvěryhodnost CB vůči klientovi. Zkoušky jsou ale nákladné, platí se i roční členský poplatek v komoře a vyžadují dostatek času. Další příležitostí je vstup na nový trh, mohl by se tím rozšířit počet klientů. Pokud by nastal bankrot konkurenta, dalo by se předpokládat, že se klienti rozdělí mezi ostatní společnosti a Czech Brainu, s. r. o. by se mohla zvýšit poptávka po službách. Přesun provozovny k centru by byl velikou změnou. Lidé by měli větší ponětí o společnosti. Tomu by předcházel pečlivý výběr objektu, předběžné propočty, o kolik by společnost musela měsíčně platit více. Nebylo by to jednoduché, ale do budoucna lze o něm uvažovat.

Hrozby

Mezi největší hrozby patří vysoká konkurence. Jak obchodní společnosti, tak i spousta fyzických osob nabízí daňové poradenství, vedení účetnictví, vypracování podnikatelských záměrů, finanční analýzy, kontrola účetnictví. Stejně tak společnost ohrožuje další nová konkurence v tomto oboru, což by mohlo vést k poklesu klientů. Za dobu, co společnost existuje, se opravdu počet klientů snížil. Hodně jich ztroskotalo na dlouhých lhůtách splatnosti odběratelů a krátkých lhůtách splatnosti dodavatelů, ale také těmto firmám se snížila poptávka. Další hrozbou Czech Brain, s. r. o. jsou dluhy díky odběratelům. Společnost se sice nadále na trhu drží, ale dluhy jí momentálně zastavily v dalším rozvoji – správě objektu, nákupu lepšího služebního auta, výplatě podílu na zisku, i třeba vyšších mzdách.

S (silné stránky)	zkušené zaměstnanci, ochota zaměstnanců pracovat přesčas, dobré zázemí, úzký kontakt mezi zaměstnanci, dobré technologické vybavení, dobrá komunikační dostupnost
W (slabé stránky)	dále od centra VM, řidičský průkaz využívá 1 zaměstnanec, chybí tradice a historie, žádné investice do reklamy, firma není pojištěna proti škodě způsobené chybným zaúčtováním
O (příležitosti)	vstup na nový trh, licence daňového poradce, přesun provozovny blíže centru
T (hrozby)	vysoká konkurence, úbytek klientů, dluhy díky odběratelům, nová konkurence

3. 2. 1 Matice silných a slabých stránek

Výše zmíněná kritéria bylo nutné ohodnotit dle výkonností od 1 do 3 a dle závažnosti, která je nízká, průměrná, či vysoká. Dále se těmito kritérii se vyplnily tabulky pro hodnocení výkonnosti, závažnosti, příležitostí a ohrožení. Výsledky byly zpracovány a zaznamenány do 3 matic – matice silných a slabých stránek, matice příležitostí a matice ohrožení. O vyplnění jsem požádala 3 zaměstnance společnosti.

Tab. 3. 1

Hodnocení silných a slabých stránek podle vedoucí ekonomického úseku

hodnotící faktory	SILNÉ A SLABÉ STRÁNKY					
	hodnocení výkonnosti			hodnocení závažnosti		
	1	2	3	vysoká	průměrná	nízká
zkušenosti zaměstnanci			X		X	
ochota pracovat přesčas		X			X	
dobré zázemí			X		X	
úzký kontakt mezi zaměstnanci			X			X
dobré technologické vybavení			X	X		
dobrá komunikační dostupnost	X				X	
dále od centra Val. Meziříčí		X			X	
řídí jen 1 zaměstnanec	X				X	
chybí tradice a historie		X				X
žádné investice do reklamy		X				X
nemá pojištění proti škodě způsobené chybným účtováním		X		X		

Zdroj: vlastní

O hodnocení jsem požádala vedoucí ekonomického úseku, neboť má přehled o veškeré činnosti firmy, o financích, podílí se na rozhodování s jednatelem. Je ve firmě už od začátku její činnosti a má velký přehled o jejím dění. Práce je jejím koníčkem a tráví v ní spoustu času. Jedná s klienty, vede účetnictví, sleduje jednotlivé výkazy. Má přehled o tom, jak si firma stojí z hlediska financí.

Dále jsem o vyplnění požádala jednatele společnosti, který je zároveň zaměstnancem a jediným společníkem. Funkci jednatele zastává od roku 2007. S vedoucí ekonomického úseku probírají veškerá rozhodnutí.

Tab. 3. 2

Hodnocení silných a slabých stránek podle jednatele společnosti

hodnotící faktory	SILNÉ A SLABÉ STRÁNKY					
	hodnocení výkonnosti			hodnocení závažnosti		
	1	2	3	vysoká	průměrná	nizká
zkušenosti zaměstnanci			X	X		
ochota pracovat přesčas			X		X	
dobré zázemí			X		X	
úzký kontakt mezi zaměstnanci		X				X
dobré technologické vybavení			X		X	
dobrá komunikační dostupnost		X				X
dále od centra Val. Meziříčí		X			X	
řídí jen 1 zaměstnanec			X		X	
chybí tradice a historie	X				X	
žádné investice do reklamy			X	X		
nemá pojištění proti škodě způsobené chybným účtováním		X			X	

Zdroj: vlastní

Pro poslední hodnocení jsem si vybrala účetní. Také je ve společnosti od začátku její činnosti. Vede účetnictví několika firmám, pomáhá v účetních případech i vedoucí ekonomického úseku. Ač je její pracovní doba pevně dána, často také zůstává v práci déle, zvláště v období termínů pro různé daně a uzávěrky.

Tab. 3. 3

Hodnocení silných a slabých stránek podle účetní

hodnotící faktory	SILNÉ A SLABÉ STRÁNKY					
	hodnocení výkonnosti			hodnocení závažnosti		
	1	2	3	vysoká	průměrná	nizká
zkušenosti zaměstnanci		X		X		
ochota pracovat přesčas		X			X	
dobré zázemí			X		X	
úzký kontakt mezi zaměstnanci			X		X	
dobré technologické vybavení			X		X	
dobrá komunikační dostupnost		X			X	
dále od centra Val. Meziříčí	X					X
řídí jen 1 zaměstnanec	X					X
chybí tradice a historie		X			X	
žádné investice do reklamy		X				X
nemá pojištění proti škodě způsobené chybným účtováním		X			X	

Zdroj: vlastní

Z hodnot těchto tří tabulek se vytvořily průměry, které se následně dosadily do matice Z/V.

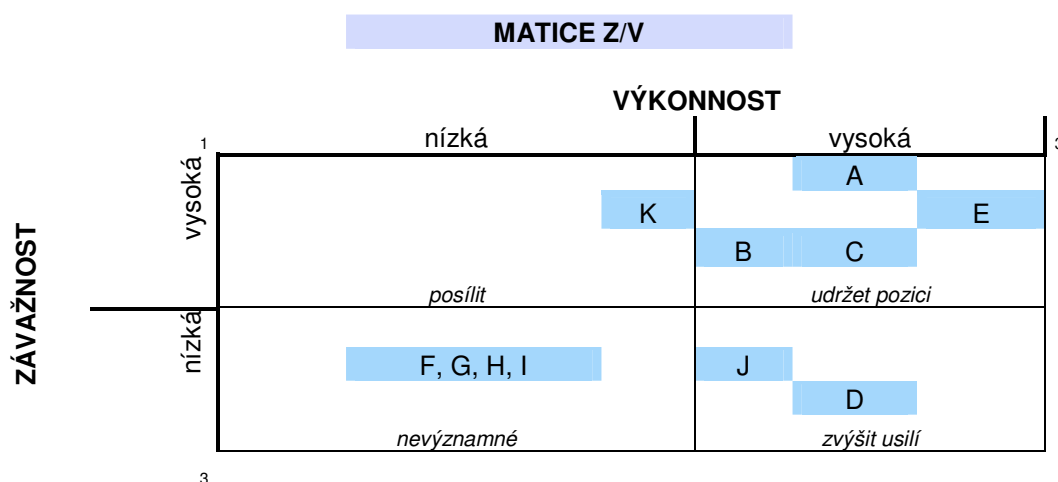
Tab. 3. 4

Průměrné hodnoty silných a slabých stránek

osa x				osa y			
A	2,67	G	1,67	A	1,33	G	2,33
B	2,33	H	1,67	B	2	H	2,33
C	2,67	I	1,67	C	2	I	2,33
D	2,67	J	2,33	D	2,67	J	2,33
E	3	K	2	E	1,67	K	1,67
F	1,67			F	2,33		

Zdroj: vlastní

Obr. 3. 3



Zdroj: vlastní

Z daného hodnocení vyplývá, že by se společnost měla zaměřit na reklamu, neboť vyšla v kvadrantu „zvýšit úsilí“ a společnost do ní neinvestuje. Lze využít místních novin (Jalovec, Naše Valašsko, Obelisk, Echo, Panorama, Zpravodaj), reklamy v místním rádiu (Rádio Valašsko, Hitrádio Apollo). Společnost může využít vyhrazené prostory pro umístění reklamních plakátů a vytvořit novou reklamní ceduli, která je umístěná přímo na budově provozovny ve Valašském Meziříčí.

Úzký kontakt mezi zaměstnanci je dobrý, neboť mohou řešit problémy ihned, jak nastanou. Stále by se měli snažit o to, aby vztahy mezi nimi, jak pracovní, tak i osobní, byly v pořádku. Jakékoliv problémy by se měly řešit ihned a nečekat, že se situace nějak vyvine. Czech Brain, s. r. o. by se měl pojistit proti škodě způsobené chybným zaúčtováním. I když se podobná situace nemusela ve firmě řešit, každý se může splést.

Z pohledu zaměstnanců je nevýznamnou slabou stránkou umístění dále od centra a také skutečnost, že oprávnění k řízení vozidla má pouze 1 zaměstnanec. Společnost by si měla udržet dobré zázemí, dobré technologické vybavení a pokračovat v proškolení. I tradice a historie není pro společnost tak závažnou slabou stránkou. Je pravda, že historie se neovlivní, ale tradici budovat lze. Pokud společnost dodrží veškeré své závazky a uspokojí pohledávky, buduje si dobré jméno.

3. 2. 2 Matice příležitostí

Pro matici příležitostí a matici hrozeb odpovídali stejní zaměstnanci.

Tab. 3. 5

Hodnocení příležitostí a hrozeb podle vedoucí ekonomického úseku

hodnotící faktory	PŘÍLEŽITOSTI A HROZBY			hodnocení závažnosti		
	hodnocení výkonnosti					
	1	2	3	vysoká	průměrná	nízká
vstup na nový trh		X			X	
bankrot konkurenta			X		X	
přesun provozovny k centru		X			X	
licence daňového poradce		X		X		
vysoká konkurence		X			X	
úbytek klientů		X			X	
dluhy díky odběratelům			X		X	
další nová konkurence		X		X		

Zdroj: vlastní

Tab. 3. 6

Hodnocení příležitostí a hrozeb podle jednatele

PŘÍLEŽITOSTI A HROZBY						
hodnotící faktory	hodnocení výkonnosti			hodnocení závažnosti		
	1	2	3	vysoká	průměrná	nízká
vstup na nový trh		X				X
bankrot konkurenta		X			X	
přesun provozovny k centru			X			X
licence daňového poradce		X			X	
vysoká konkurence			X		X	
úbytek klientů		X			X	
dluhy díky odběratelům			X		X	
další nová konkurence		X				X

Zdroj: vlastní

Tab. 3. 7

Hodnocení příležitostí a hrozeb podle účetní

PŘÍLEŽITOSTI A HROZBY						
hodnotící faktory	hodnocení výkonnosti			hodnocení závažnosti		
	1	2	3	vysoká	průměrná	nízká
vstup na nový trh	X				X	
bankrot konkurenta	X					X
přesun provozovny k centru		X			X	
licence daňového poradce			X		X	
vysoká konkurence		X		X		
úbytek klientů	X				X	
dluhy díky odběratelům		X		X		
další nová konkurence	X				X	

Zdroj: vlastní

Každý zaměstnanec hodnotil kritéria dle svého uvážení. Z těchto hodnot se vytvořily průměry, které se následně dosadily do matice příležitostí a matice ohrožení. Zajímavé jsou postoje vůči jednotlivým silným a slabým stránkám, příležitostem a hrozbám. Hodnocení jsou často opačná a jde poznat, co kdo upřednostňuje a jakou váhu řadí jednotlivým kritériím.

Tab. 3. 8

Průměrné hodnoty příležitostí

	osa x	osa y
L	1,67	2,33
M	2	2,33
N	2,33	2,33
O	2,33	1,67

Zdroj: vlastní

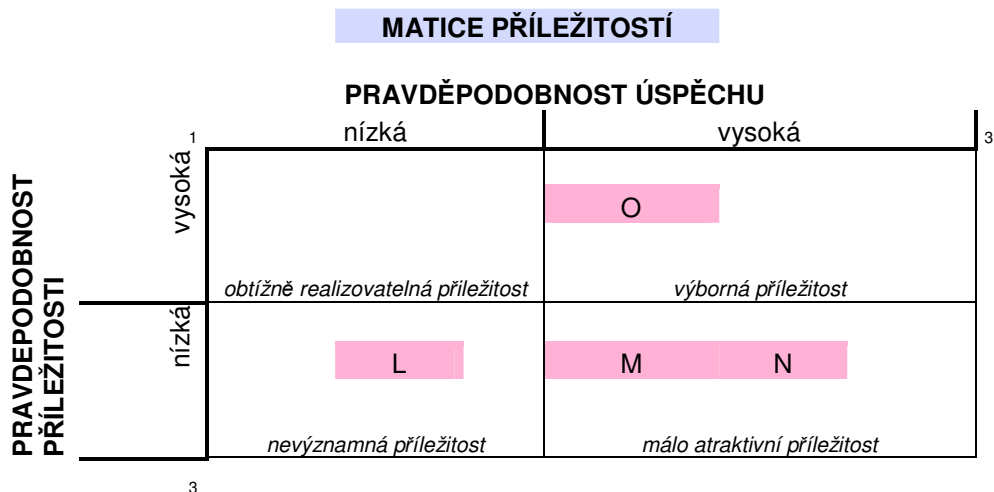
L = vstup na nový trh

N = přesun provozovny k centru

M = bankrot konkurenta

O = vykonání kvalifikační zkoušky daňového
poradce

Obr. 3. 4



Zdroj: vlastní

Výbornou příležitostí se jeví úspěšné složení zkoušek daňového poradce. Je to sice nákladnější krok, ale mohl by vést k větší důvěryhodnosti a zvýšení počtu potenciálních klientů. V okrese Vsetín je daňových poradců celkem 39.

Mezi málo atraktivní příležitost patří přesun provozovny blíže k centru, neboť tento krok vyžaduje čas strávený s hledáním vhodných prostor a popřípadě také nájemné, které se za kanceláře na adrese provozovny neplatí. Nevýznamná příležitost je podle

zaměstnanců vstup na nový trh. Sice je dostatek práce, ale může se stát, že současní klienti přestanou mít zájem o nabízené služby, či skončí se svou činností. Proto je tento krok dobré si promyslet, neboť nic netrvá věčně.

Zaměstnanci si také myslí, že bankrot konkurenta by nezvýšil zájem o nabízené služby. Proto se jeví jako málo atraktivní příležitost.

3. 2. 3 Matice ohrožení

Tab. 3. 9

Průměrné hodnoty ohrožení

	osa x	osa y
P	2,33	1,67
Q	1,67	2
R	2,67	1,67
S	1,67	2

Zdroj: vlastní

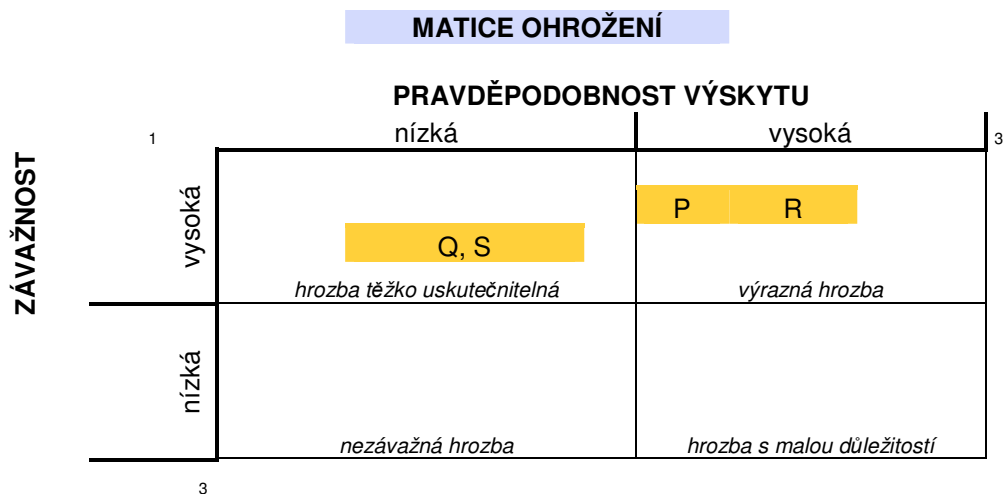
P = vysoká konkurence

R = dluhy kvůli odběratelům

Q = úbytek klientů

S = další nová konkurence

Obr. 3. 5



Zdroj: vlastní

Výraznou hrozbou jsou dluhy, které vznikly kvůli odběratelům, kteří za své služby nezaplatili a někteří neplatí stále (nájemné, vedení účetnictví). Díky tomu se Czech Brain, s. r. o. dostává do platební neschopnosti. Další výraznou hrozbou je vysoká konkurence, bude rozebrána v kapitole 3. 3 Konkurence.

3. 3 Konkurence

Ve Valašském Meziříčí a okolí je konkurence veliká. Hodně firem nabízejících stejné služby je na trhu déle, mají tradici a potenciální klienti se spíše obrátí na známá jména. Společnost sice má nejvíce zákazníků v tomto městě, ale i v Praze. Spousta jich přišlo na základě doporučení od známých. Důvodem, proč si potenciální zákazníci mohou spíše vybírat konkurenci než Czech Brain, s. r. o. je např. kvůli členství v Hospodářské komoře České republiky, složení zkoušek daňového poradce , lepší umístění, více reklamních sdělení, jsou déle na trhu.

Mezi nejznámější konkurenty patří:

Kredit, v. o. s.

– firma používá systém jakosti řízení, který odpovídá ČSN EN ISO 9001, zabývá se finanční analýzou a finančním řízením podniku, účetním poradenstvím a vedení účetnictví, daňové poradenství a zpracování daňových přiznání a také zpracovává projekty na dotace fondů EU

Ekonomia, v. o. s.

– zabývá se účetním, ekonomickým a daňovým poradenstvím a také zpracovává podnikatelské záměry

Alfa-konzultat, s. r. o.

– nabízí audit, daňové poradenství, účetnictví

Epas, spol. s r. o.

- zabývá se ekonomickými službami pro malé a střední podnikatele a také vývojem softwaru pro zpracování mzdové, osobní a personální agendy

KODAP VM, s. r. o.

- lze využít služeb jako daňové poradenství, vedení účetnictví, právní a auditorské služby, zpracování mezd

Daňovým poradenstvím, vedení účetnictví a finančním poradenstvím se kromě výše vypsanych společností zabývá spousta fyzických osob.

3. 4 Srovnání společnosti s ručením omezeným s veřejnou obchodní společností

Když se v roce 2005 bylo potřeba rozhodnout, jakou právní formu nově zakládající společnosti zvolit, dá se říct, že byla jasnou volbou společnost s ručením omezeným. U jediného společníka nebyl problém s výší základního kapitálu. Co požadoval, bylo omezené ručení. Ani po 6 letech, kdy společnost existuje, nenašel společník a jednatel v jedné osobě nevýhody. Problémy, se kterými se tato společnost potýká, nevychází ze špatně zvolené právní formy, ale s problémy, které má většina malých a středních podniků. Co je bráno obchodním zákoníkem jako omezení, je zákaz konkurence pro jednatele. Hlavně z toho důvodu, aby svého postavení nevyužil v neprospěch společnosti. Myslím, že v Czech Brain, s. r. o. tato situace nehrozí, jelikož jediný společník je současně jednatelem a také zaměstnancem společnosti, tudíž nemá zájem jí nějak ohrozit, neboť by tím ohrozil i své pracovní místo.

Z pohledu společníka je výhodné, že je sám, neboť se o případný zisk nemusí dělit. Rozhodování o jakékoliv činnosti je v jeho kompetenci, stejně tak organizace práce a zaměstnanců a navíc nemusí s nikým vyjednávat a na nikoho se ohlížet ve svých rozhodnutích a zájmech. Nevýhodou je, že všechny nezdary a neúspěchy jsou neseny tímto společníkem. Jako nevýhoda může být brána i povinnost tvořit rezervní fond, pokud společnost v daném roce dosáhne zisku. I přes tyto skutečnosti je společnost s ručením omezeným nejrozšířenější právní formou v ČR.

Při založení veřejné obchodní společnosti by byly potřebné minimálně 2 osoby, mohou být fyzické i právnické. Na ostatní subjekty může tato právní forma působit solidně, neboť je jasné, že společníci ručící celým svým osobním majetkem, se budou snažit jednat v dobrém zájmu, přežít a dobře hospodařit s majetkem.

V. o. s. patří mezi osobní společnosti, což znamená pro společníky neomezené ručení. Je to riskantní, neboť právě malé podniky s touto právní formou doplácí na neomezené ručení, ale kolikrát ani ne svoji vlastní vinou, nýbrž vinou odběratelů a jejich pozdních platbách. Důvodů, proč se s takovým rizikem v. o. s. potýká, je ale spousta. Stejně jako u s. r. o. platí zákaz konkurence pro společníky. Další nevýhodou je ručení společníka i za závazky, které vznikly před jeho příchodem do společnosti.

4 ZHODNOCENÍ A NÁVRHY OPATŘENÍ

4. 1 Zhodnocení právních forem

Ze všech čtyř typů obchodních společností je společnost s ručením omezeným pro Czech Brain, s. r. o. tou nejlepší volbou. Už z hlediska ručení, neboť se ručí do výše nesplacených vkladů a ty v tomto případě nejsou. Jednatel a současně jediný společník svůj povinný vklad splatil ihned.

O akciové společnosti není třeba uvažovat. Výše zmiňovaná společnost má málo zaměstnanců a tento nejsložitější typ obchodní společnosti není vhodný, i z hlediska administrativní náročnosti. Navíc 2 000 000 Kč základního vkladu by nebylo vedení společnosti schopné dát dohromady.

Ačkoliv není třeba do veřejné obchodní společnosti povinně vkládat základní kapitál, což se může zdát výhodné, nevýhodou je ručení celým majetkem společníka. Tato právní forma není vhodná, protože fyzická nebo právnická osoba může být společníkem s neomezeným ručením pouze v jedné společnosti.

Komanditní společnost, ač je brána jako v. o. s. a s. r. o. dohromady, neboť je zde jeden komplementář, který ručí celým svým osobním majetkem a dále komanditista, který vkládá minimálně 5 000 Kč. Navíc na komanditistu neplatí zákaz konkurence. Tato právní forma také není vhodná, neboť k založení společnosti by musely být dvě osoby. Může nastat problém s výběrem člověka, se kterým by se dalo podnikat, důvěřovat mu, ale také domluvit se, kdo bude zastávat komanditistu a kdo komplementáře. Navíc komanditisté nemají právo rozhodovat o vedení společnosti.

Podnikání na živnostenský list nepřipadá v úvahu. Předcházela by tomu skutečnost, že ostatní zaměstnanci by byli bez pracovního místa, či účetní by musely začít pracovat samy na sebe. Navíc v komunikaci s okolím (banka, dodavatelé, odběratelé...) má právnická osoba daleko větší důvěryhodnost než fyzická osoba. Společníka navíc neohrožuje podnikání prostřednictvím s. r. o. díky omezenému ručení, než je tomu při podnikání na živnostenský list, kde je ručení neomezené. Navíc tato osoba nemůže

delegovat práci na jiného člověka, jak tomu jde v případě společnosti s ručením omezeným, kdy řízení společnosti je možné předat dalším společníkům, pokud existují. Navíc s. r. o. může během své existence navyšovat základní kapitál, zvětšit počet společníků až do 50 osob, může si zvolit libovolný název, pod kterým bude podnikat, ale fyzická osoba podniká pod svým vlastním jménem.

4. 2 Zhodnocení společnosti

Dalším doporučením, které sice nesouvisí s právní formou, je přiblížit provozovnu blíže k centru Valašského Meziříčí, kde se více vyskytují lidé. Tato možnost byla ve SWOT analýze zmíněna, ale jeví se jako málo atraktivní příležitostí. Zaměstnanci v této možnosti nevidí výhodný krok, jsou si vědomi času a úsilí, který by museli vynaložit při hledání jiného vhodného místa. Navíc budovu stavěli vlastními silami podle svých představ a mají k ní silnější vztah. Neřekla bych, že za to může neochota a strach z neznámého, ale spíše spokojenost se současným umístěním provozovny.

Pokud společnost v budoucnosti přesune sídlo do Valašského Meziříčí, ušetří tímto 14 000 Kč měsíčně za nájem místností, které má v Praze. Klienty v Praze by nebyl problém si udržet. Jestliže vedoucí ekonomického úseku minimálně jedenkrát za týden město navštěvuje kvůli schůzkám, jednání s úřady a vyzvednutí pošty, tak nadále četnost návštěv může zůstat stejná, i když sídlo by bylo ve Valašském Meziříčí. Navíc v Praze má provozovnu Ekoeli s. r. o., které vedoucí ekonomického úseku vede účetnictví a stará se o veškeré finance.

Je nezbytné, aby společnost měla ponětí o tom, jaké je postavení konkurence, která je v tomto městě velká. Spousta z konkurujících firem je blízko náměstí, kde prochází denně daleko více lidí a navíc jsou konkurenti na trhu delší dobu. Pokud nabídnou více služeb, měl by na to Czech Brain, s. r. o. reagovat podobně, jestli je to v jeho silách.

Konkurenci může společnost využít jako příležitost ke zlepšování svých služeb, ale i jako ohrožení, pokud přibudou další společnosti s podobným (stejným) zaměřením, s lepším umístěním sídla, s více klienty. Je důležité, aby CB mapoval konkurenty, sledoval jejich zlepšení i zhoršení, ponaučil se z chyb konkurence a snažil se sám

zlepšovat v nabízených službách. Skutečnost, že přímo v místě provozovny jsou volné kanceláře k pronájmu, by mohlo nalákat potenciální nájemníky, kteří by mohli využít nabízených služeb společnosti - vést účetnictví, či poradit ve finanční a daňové sféře.

Společnosti uvažuje o vstupu do Hospodářské komory ČR, tímto by se přidala k dalším 14 000 členům, kteří potřebují podporu, pomoc nebo informace. Za členský poplatek 5 000 Kč ročně pro PO by společnost získala výhody jako prestiž, získání nových kontaktů, informace o dění v podnikatelském prostředí, možnost připomínkování, školení, slevy na akce pořádané hospodářskou komorou. Navíc výše zmiňovaný konkurent Kredit, v. o. s. je členem HK ČR.

Zvýšení důvěryhodnosti by přispělo složení zkoušek daňového poradce, pokud by se k tomuto kroku odhodlala vedoucí ekonomického úseku. Nevýhodou je cena a potřebný čas. Daňové poradenství je upraveno zákonem č. 523/1992 Sb. o daňovém poradenství a Komoře daňových poradců České republiky.

Dalším doporučením je investovat do reklamy. Je to dobrá příležitost dát o sobě vědět, propagovat služby a kvality společnosti. Možností je několik – místní noviny, místní rádio, volné plochy pro reklamu.

Zaměstnanci společnosti by měli nadále udržovat dobré vztahy mezi sebou, řešit problémy ihned a pomáhat si. Pro účetnictví, komunikaci s klienty i úřady je třeba dobré programové a technické vybavení. Každý zaměstnanec má svůj prostor pro výkon práce, není pod dohledem kamer, či nucen „čipovat“ pracovní dobu. Takové pracovní prostředí by měla společnost nadále udržovat.

5 ZÁVĚR

Výběr právní formy je důležité rozhodnutí. Ačkoliv lze změnit v průběhu existence podniku, je to možnost časově i administrativně náročná. Na jakýkoliv podnik během existence působí řada příležitostí, kterých může podnikatel využít, hrozeb, na které se společnost může připravit, pokud využije SWOT analýzu. Ani hospodářská krize neovlivnila zájem o podnikání v ČR, v loňském roce vzniklo o necelé 4 % nových firem více než v roce 2009. [10]

Velikou výhodou pro začínající podnikatele je jednotný registrační formulář, jež mohou fyzické osoby využít k ohlášení živnosti, žádosti o koncesi, přihlášce k daňové registraci, k registraci k DPH, dani z nemovitosti, silniční dani atd. Stejně tak i právnické osoby nepřišly zkrátka. Díky vstupu do EU mohou malé a střední podniky využít jednoho z 24 programů, některé programy jsou pouze v Praze, jiné podporují přeshraniční spolupráci.

Celá práce byla rozdělena na dvě části. V teoretické části byly charakterizovány obecné pojmy (podnikatel, podnikání, podnik), živnostenské podnikání a jednotlivé typy obchodních společností. Bylo využito především obchodního zákoníku. V praktické části byla zpracována SWOT analýza, která sloužila k poukázání na silné, slabé stránky, příležitosti a hrozby a byla tak informací, na co by se měla společnost zaměřit. Na základě zjištěných poznatků byly vymezeny výhody a nevýhody společnosti s ručením omezeným ve srovnání s veřejnou obchodní společností.

Cílem bylo zhodnotit právní formu vybrané společnosti a obecně ji srovnat s veřejně obchodní společností, dále provést SWOT analýzu na vybranou společnost. Cíl práce byl splněn, právní forma vybrané společnosti je nejvhodnější, vedení je s výběrem spokojeno. SWOT analýza odkryla silné a slabé stránky, příležitosti a hrozby, které byly zaznamenány do jednotlivých matic a vyhodnoceny.

V doporučeních bylo poukázáno jednak na právní formou, ale rovněž na možné aktivity v souvislosti s činnostmi společnosti. Pokud se Czech Brain, s. r. o. bude držet svého poslání a vize, mapovat konkurenci, má šanci na další úspěchy v podobě rozšíření počtu klientů a získání nových.

Seznam použité literatury

Knižní zdroje

- [1] BLAŽKOVÁ, M. *Marketingové řízení a plánování pro malé a střední firmy*. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. 280 s. ISBN 978-80-247-1535-3.
- [2] ELIÁŠ, K.; BARTOŠÍKOVÁ, M.; POKORNÁ, J. a kol. *Kurz obchodního práv: Právnícké osoby jako podnikatelé*. Praha: C. H. Beck, 2005. 653 s. ISBN 80-7179-391-4.
- [3] GRUBLOVÁ, E. a kol. *Podniková ekonomika*. Ostrava: Reporonis, 2007. 439 s. ISBN 80-86122-75-1.
- [4] KORÁB, V.; MIHALISKO, M. *Založení a řízení společnosti*. Brno: Computer Press, 2007. 252 s. ISBN 80-251-0592-X.
- [5] VEBER, J.; SRPOVÁ, J. *Podnikání malé a střední firmy*. Praha: Grada Publishing, 2005. 304 s. ISBN 80-247-1069-2.
- [6] VYCHOPENĚ, J. *Společnost s ručením omezeným z účetního a daňového pohledu*. Praha: ASPI, 2009. 160 s. ISBN 978-80-7357-401-7.

Právní předpisy

- [7] Zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Internetové zdroje

- [8] Akciová společnost (a. s.) – zakládání akciových společností. *Spravaspolecnosti.cz* [online]. [cit. 2011-04-13.]
Dostupný z WWW: <http://www.spravaspolecnosti.cz/?nav=zalozeni_as>.

[9] DOLEČEK, M. Živnosti. *Businessinfo.cz* [online]. Publikováno 7. 6. 2010 [cit. 2011-02-09]. Dostupné z WWW: <www.businessinfo.cz/cz/clanek/orientace-v-pravnich-ukonech/zivnosti-opu/1000818/46123/>.

[10] Finanční krize zájem o podnikání neovlivnila. *Epravo.cz* [online]. Publikováno 25. 3. 2011 [cit. 2011-04-01]. Dostupné z WWW: <<http://www.inovacnipodnikani.cz/aktuality/aktuality/?id=663>>

[11] Finance, kterým rozumíte. *Finance.idnes.cz* [online]. [cit. 2011-03-13]. Dostupné z WWW: <http://finance.idnes.cz/_slovník.asp?keyword=Kotace>.

[12] SOUKUPOVÁ, K. Společník s.r.o. může být zaměstnanec a pobírat mzdu. *Podnikatel. cz* [online]. Publikováno 9. 9. 2008 [cit. 2011-02-01]. Dostupné z WWW: <www.podnikatel.cz/clanky/spolecnik-muze-byt-zamestnanec-a-pobirat-mzdu/>.

Seznam zkratek

aj.	a jiné
a.s.	akciová společnost
atd.	a tak dále
CB	Czech Brain, s. r. o.
ČR	Česká republika
EU	Evropská unie
HK ČR	Hospodářská komora České republiky
OR	obchodní rejstřík
OECD	Organizace pro ekonomickou spolupráci a rozvoj
s. r. o.	společnost s ručením omezeným
tzv.	takzvané

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byla seznámena s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že bakalářská práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího bakalářské práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne 11. 5. 2011

.....

jméno a příjmení studenta

Adresa trvalého pobytu:

Choryně 124

756 42 Choryně

Seznam příloh

Příloha č. 1	Ukázka internetových stránek
Příloha č. 2	Výpis z obchodního rejstříku

Příloha č. 1 Ukázka internetových stránek



Příloha č. 2 Výpis z obchodního rejstříku



vypis elektronicky podepsal "MĚSTSKÝ SOUD V PRAZE [IČ 00215660]" dne 4.4.2011 v 12:52:56 pro zákonem
přiznaného poskytovatele ověřeného výstupu (výtisku) z obchodního rejstříku. EPVid: tcmqr3i7d6r3tnjter

V ý p i s

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl C, vložka 115668

Datum zápisu: 4.dubna 2005

Obchodní firma: CZECH BRAIN, s.r.o.

Sídlo: Praha 2, Kunětická 2534/2, PSČ 120 00

Identifikační číslo: 268 58 061

Právní forma: Společnost s ručením omezeným

Předmět podnikání:

- činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence
- provádění staveb, jejich změn a odstraňování
- truhlářství, podlahářství
- montáž, opravy, revize a zkoušky elektrických zařízení
- silniční motorová doprava - nákladní vnitrostátní provozovaná vozidly o největší povolené hmotnosti nad 3,5 tuny, - nákladní mezinárodní provozovaná vozidly o největší povolené hmotnosti nad 3,5 tuny
- výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
- výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení

Statutární orgán:

jednatel: Jakub Bartunčík, r.č. 850606/6316
Valašské Meziříčí, Sklářská 604, PSČ 757 01
den vzniku funkce: 23.srpna 2007

Způsob jednání jménem společnosti:
Jednatel je oprávněn jednat jménem společnosti samostatně.

Společníci:

Jakub Bartunčík, r.č. 850606/6316
Valašské Meziříčí, Sklářská 604, PSČ 757 01
Vklad: 200 000,- Kč
Splaceno: 200 000,- Kč
Obchodní podíl: 100%

Základní kapitál: 200 000,- Kč

----- Správnost tohoto výpisu se potvrzuje -----

Městský soud v Praze

Obchodní rejstřík - výpisy platných

Ověřuji pod pořadovým číslem **MěÚVM 17281/2011**, že tato listina, která vznikla převedením výstupu z informačního systému veřejné správy z elektronické podoby do podoby listinné, skládající se z **1** listů, se doslovně shoduje s obsahem výstupu z informačního systému veřejné správy v elektronické podobě.

Ověřující osoba: **Stavinoha Milan**

Valašském Meziříčí. dne 04.04. 2011

Podpis

